

## Formulár príkladov dobrej praxe

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu  
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

**Príloha č. 1****Formulár príkladov dobrej praxe a)<sup>1</sup>**

Názov projektu
Podpora pracovných zručností zamestnancov spoločnosti MAT-obaly, s.r.o.
Názov operačného programu
Ľudské zdroje
Kód výzvy a ITMS kód projektu
OP ĽZ DOP 2017/3.1.1/3.1.2/01 / kód projektu v ITMS2014+: 312031W463
Názov prioritnej osi, opatrenia a rámcovej aktivity
3 Zamestnanosť
Miesto realizácie projektu (mesto/okres/samosprávny kraj)
Žilina / Žilina / Žilinský kraj
Handlová / Prievidza / Trenčiansky kraj
Prievidza / Prievidza / Trenčiansky kraj
Časový rámec realizácie projektu (dátum začatia a dátum ukončenia realizácie projektu: ddmmrrrr – ddmmrrrr)
24.01.2020 – 31.12.2020
Rozpočet projektu ( celkové náklady na projekt a výška poskytnutého nenávratného finančného príspevku)
Celkové náklady na projekt 123 673,75 EUR / výška poskytnutého NFP 123 673,75 EUR
Kontaktné údaje prijímateľa (názov a sídlo prijímateľa, meno kontaktnej osoby pre projekt, telefón, fax, e-mail, webová stránka)
MAT-obaly, s.r.o., Nám. Cesta poľnohospodárov 787, 971 01 Prievidza, Ing. Tomáš Matejka, +421908158743, <a href="mailto:tomas.matejka@mat-obaly.sk">tomas.matejka@mat-obaly.sk</a> , <a href="http://www.mat-obaly.sk/">www.mat-obaly.sk/</a>
Ciele projektu (uvedte kľúčové slová)
Rast sektorových zručností zamestnancov našich prevádzok
Cieľové skupiny (uvedte kľúčové slová)
Vlastní zamestnanci

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu  
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Stručný opis projektu: (max. 50 riadkov)

1. Ciele

2. Plánované aktivity (max. 15 riadkov)

1. Pri realizácii projektu sme si stanovili nasledovný strategický cieľ: **Rast sektorových zručností zamestnancov našich prevádzok.**

Za účelom dosiahnutia stanoveného strategického cieľa projektu, sme si stanovili aj nasledovné špecifické ciele projektu:

1. Vypracovanie vhodných vzdelávacích plánov jednotlivých zamestnancov,
  2. Úspešná realizácia teoretického vzdelávania,
  3. Úspešná realizácia praktického vzdelávania,
  4. Úspešná administrácia predkladaného projektu na Implementačnej agentúre MPSVaR SR,
  5. Vytvorenie predpokladov dlhodobej udržateľnosti vzdelávacích aktivít našich prevádzok.
2. Projekt bude realizovaný vo forme dvoch oprávnených aktivít, uvedených vo výzve na predkladanie žiadosti o poskytnutie NFP a to:
- 1) Profesionálny rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov (aktivita 3 výzvy), ktorá je rozdelená do dvoch „podaktivít“ a to:
    - a) Výber a príprava zamestnancov našej spoločnosti a
    - b) Cílené získavanie pracovných zručností zamestnancov našej spoločnosti
  - 2) Podpora rozvoja pracovných zručností zamestnancov (aktivita 4 výzvy).

Plánované publikácie zamerané na šírenie výsledkov projektu, webové stránky alebo iné plánované aktivity

-

<sup>1</sup> Prijímateľ vyplní najneskôr do 1 mesiaca odo dňa začatia realizácie projektu.